



# Comunicado 47

ADIF

Sector Federal Ferroviario

10 de marzo de 2023

CGT

## JUNT@S A POR LA REDUCCIÓN DE JORNADA EN DÍAS

La dirección de Adif se ha atrincherado en el periodo electoral para cerrar con siete llaves cualquier negociación que ponga solución a los motivos que nos están abocando a los y las trabajadoras a la conflictividad:

- Desajuste económico, causado por el **incremento desorbitado del coste de la vida y la imposición, mediante hechos consumados, de nuevas funciones y figuras** (Coordinador/a de trabajos, reemplazos generalizados en los PM, labores de dirección de contratos por CT).
- **Inaplicación del acuerdo de reducción de jornada a 35 horas** en cómputo semanal. La reducción, según el acuerdo, tiene que servir para fomentar el empleo y rejuvenecer las plantillas de Adif y Adif AV.

**Pero es urgente abordarlos.** La sobrecarga de trabajo y de funciones perjudican nuestra seguridad y salud y la seguridad en la circulación. Tenemos que reducir la jornada ya, para aliviar esa sobrecarga, generar empleo y permitir la conciliación.

**Después de que CGT presentara una comisión de conflictos** por estos motivos el 22 de febrero, **CCOO y UGT presentaron otras dos, anunciando a continuación huelgas en diferentes días.**

**Desde CGT creemos que la plantilla de Adif se merece,** por la importancia de las reivindicaciones compartidas, **movilizaciones conjuntas** de los distintos sindicatos. Por ello, [nos dirigimos el viernes pasado a los otros dos sindicatos](#) convocantes, solicitando reunirnos y aunar convocatorias.

**No hemos recibido respuesta. Pero su silencio no puede pararnos.** No olvidemos que, por cada 16 días de jornada de 8 horas realizadas desde el 17 de noviembre, fecha de publicación del Acuerdo para una Administración del siglo XXI en el BOE, hemos trabajado un día de más, un día que deberíamos haber acumulado como descanso (16 medias horas = 8 horas = 1 día). **La afiliación de CGT lo tiene claro: la reducción de jornada debe ser en cómputo anual, acumulándola en jornadas de descanso.**

**Nuestra comisión de conflictos y nuestra movilización van en serio,** creemos que tenemos que luchar para lograr una aplicación beneficiosa de las 35 horas para toda la plantilla: quizás otras solo tenían intereses electoralistas.

**Con el respaldo de los resultados de estas elecciones a nuestra forma de hacer sindicalismo** (desde la transparencia, la honestidad y la solidaridad), y sin electoralismos, desde CGT vamos a seguir luchando por defender y mejorar nuestras condiciones laborales, las de toda la plantilla. En este momento, **nos toca a todas aumentar la presión movilizadora. Hay que parar los pies a la dirección de Adif: ni imposición de funciones ni paralización de las 35 horas.**

**POR LA REDUCCIÓN DE JORNADA EN DÍAS: ¡HUELGA!**

